

RAPORT DE REVIZUIRE A PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT VALABIL ÎNCEPÂND DIN ANUL UNIVERSITAR 2024-2025
pentru programul de master Cultură și societate - tradiție și modernitate

Pentru actualizarea planului de învățământ, au fost organizate consultări cu studenții	<input checked="" type="radio"/> Da <input type="radio"/> Nu
Propuneri și sugestii ale studenților cu privire la îmbunătățirea planurilor de învățământ	Propunerea a fost implementată
1. Regândirea și adaptarea criteriilor în fișele disciplinelor	<input checked="" type="radio"/> Da <input type="radio"/> Nu
2. Problematizarea provocărilor reprezentate de prezența AI-ului în viața cotidiană	<input checked="" type="radio"/> Da <input type="radio"/> Nu
3. Interculturalitate, cunoștințe de mediere multiculturală	<input checked="" type="radio"/> Da <input type="radio"/> Nu
4. Predare prin cercetare, mai multe cunoștințe axate pe practică	<input checked="" type="radio"/> Da <input type="radio"/> Nu

Pentru actualizarea planului de învățământ, au fost organizate consultări cu principalii angajatori ai absolvenților/autorități locale	<input checked="" type="radio"/> Da <input type="radio"/> Nu
Propuneri și sugestii ale angajatorilor/autorităților locale cu privire la îmbunătățirea planurilor de învățământ	Propunerea a fost implementată
1. Cunoștințe și abilități tip soft skills, pregătirea studenților prin participare în proiecte	<input checked="" type="radio"/> Da <input type="radio"/> Nu
2. Stagii de practică supervizate de către cadre și parteneri	<input checked="" type="radio"/> Da <input type="radio"/> Nu
3. Competențe de organizare și derulare proiecte prin colaborare cu instituții	<input checked="" type="radio"/> Da <input type="radio"/> Nu

Lista angajatorilor/autorităților locale consultați(te)
1. Asociația Etnografică Kriza János
2. Fundația Kallós Zoltán
3. Muzeul Național Secuiesc, Sfântu Gheorghe
4. Fundația Tranzit
5. Grupul Pont

DECAN,
 conf. univ. dr. Ioan-Rareș Moldovan

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
 conf. univ. dr. Szabó Árpád Töhötöm