

**Proces verbal**

**Întâlniri organizate pentru revizuirea planurilor de învățământ**

**Perioada: ianuarie 2025**

**Organizator:** Departamentul maghiar de lingvistică și etnografie-antropologie, Catedra de etnografie și antropologie maghiară

**Participanți:** angajatori ai absolvenților de la specializările etnologie și studii culturale

**Tema:** consultări pe tema revizuirii planurilor de învățământ, specializarea Etnologie și Studii culturale, nivel licență

Prin urma discuțiilor a reieșit că angajatorii – pe lângă cunoștințele teoretice și aplicative dobândite de absolvenți – au mare nevoie de angajați care se pot adapta la diverse provocări și contexte. În acest context s-a discutat despre life long learning și formarea abilităților de autoînvățare, inventivitate și creativitate. Pe lângă aceste abilități și competențe (skill-uri) s-a discutat și despre accentuarea unor conținuturi legate de management de proiect, organizare și planificare, prin activități aplicate, atât individuale cât și de echipă. Se dorește ca programele să includă dezvoltarea competențelor transversale (soft skills) precum comunicarea, leadershipul, luarea deciziilor și colaborarea eficientă. O altă componentă importantă din perspectiva angajatorilor este ca studenții să aibă ocazia să participe la internshipuri, voluntariate și proiecte comune (inclusiv de tip *joint*) cu parteneri externi. Totodată, în această direcție se vor crea spații și contexte în care partenerii își pot prezenta activitatea, contribuind astfel la conectarea studenților cu mediul profesional.

**Propuneri, sugestii etnologie:**

Abilități și competențe în managementul proiectelor

Mai mult accent pe partea competențelor de organizare și derulare proiecte

Mai mult accent pe partea competențelor tip soft skills

Programe tip joint și voluntariat cu parteneri

Oferirea unor posibilități pentru parteneri pentru a-și prezenta activitățile

**Universitatea Babeş–Bolyai**  
**Facultatea de Litere**  
**Departamentul maghiar de lingvistică și etnografie-antropologie**

**Propuneri, sugestii studii culturale:**

Mai mult accent pe partea competențelor de organizare și derulare proiecte

Mai mult accent pe partea competențelor tip soft skills

Internshipuri și voluntariat cu partenerii

Skill-uri prin care se pot dezvolta abilitățile de muncă în echipă

Activități prin care studenții pot exersa munca individuală (luare de decizii, planificare parcurs proiect etc.)

Cluj-Napoca, 16. 01. 2025.



Conf. univ. dr. Szabó Árpád Töhötöm  
Șef de catedră